

(F) L'import de l'ajut justificat és el resultat d'aplicar el percentatge d'ajut (B) al cost elegible (I). Aquest és l'import màxim d'ajut que s'ha de pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

(G) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials efectuats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.

(H) És la diferència entre l'import de l'ajut justificat (F) i l'import ja pagat (G). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajut justificat no es proposarà el pagament de l'ajut, sinó el reintegrament dels pagaments efectuats a l'excés, com també dels corresponents interessos de demora.

— o —

Num. 10520

Resolució de la consellera de Treball i Formació de 4 de juny de 2008 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts públics destinats a afavorir la conciliació de la vida laboral i la familiar per mitjà de l'exercici dels drets de reducció de jornada i d'excedència voluntària, cofinançada en un 50% pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013

L'article 2 del Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Social Europeu (DOUE L210, de 31 de juliol), disposa que la seva funció és contribuir a executar les prioritats de la Unió Europea pel que fa a reforçar la cohesió econòmica i social millorant l'ocupació i les oportunitats de treball, com també afavorint un alt nivell d'ocupació i la creació de més i millors llocs de treball.

En aplicació d'aquesta previsió, s'ha aprovat el Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013, per tal d'atendre les prioritats i els objectius de la comunitat autònoma en matèries com són l'increment de la participació de les persones econòmicament inactives en el mercat de treball, la lluita contra l'exclusió social, el foment de la igualtat entre homes i dones i la no-discriminació.

El Programa Operatiu FSE Illes Balears 2007-2013 s'articula en cinc eixos prioritaris, el segon dels quals s'adreça a fomentar l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat entre homes i dones. Entre d'altres, aquest eix té en compte mesures d'accés a l'ocupació i de millora de la participació sostenible i dels progressos de la dona en l'ocupació per tal de reduir la segregació sexista en el mercat laboral, com també mesures per conciliar la vida laboral i la privada, com ara la de facilitar l'atenció de fills i filles i de persones dependents.

L'article 14 de la Constitució espanyola estableix el dret a la igualtat davant la llei i el principi de no-discriminació per raó de sexe. L'article 9.2 del text constitucional disposa, d'altra banda, que correspon als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives, com també de remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud; l'article 39.1, a més, els atribueix el deure d'assegurar la protecció social, econòmica i jurídica de la família.

La Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores (BOE núm. 266, de 6 de novembre), completa la transposició a la legislació espanyola de les directrius marcades per la normativa internacional i comunitària i introdueix diferents canvis legislatius en l'àmbit laboral perquè els treballadors puguin participar en la vida familiar, fent una passa en el camí per a la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes i facilitant a aquests últims que puguin prendre part en la cura dels fills des del moment del naixement o de la incorporació en la família.

Per la seva banda, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i d'homes (BOE núm. 71, de 23 de març), posa especial atenció a la correcció de desigualtats en l'àmbit de les relacions laborals de manera que reconeix el dret a la conciliació de la vida personal, laboral i familiar i fomenta una coresponsabilitat entre homes i dones en el moment d'assumir les obligacions familiars.

En aplicació dels principis que conté la Llei orgànica 3/2007 i amb l'objectiu de fomentar encara més la coresponsabilitat indicada, la convocatòria millora la quantia de les subvencions per als homes que facin ús de la reducció de jornada que estableix l'article 37.5 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE núm. 75, de 29 març) o de l'excedència voluntària prevista en l'article 46.3 del mateix text legal.

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig) estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. L'article 1 d'aquesta Ordre disposa que té per objecte establir les bases que regulen les subvencions de la Conselleria de Treball i Formació que, per les seves característiques, permeten unes bases comunes, amb la finalitat de dur a terme activitats d'utilitat pública o d'interès social o per a la consecució d'una finalitat pública, relacionades amb les competències atribuïdes a la Conselleria. En el punt 2.10 d'aquest mateix article, apareix la inserció laboral de les dones i la conciliació de la vida laboral i la

familiar com a activitat objecte de subvenció.

Per mitjà d'aquesta Resolució s'aprova la convocatòria d'ajuts per a l'any 2008 destinats a afavorir la conciliació de la vida laboral i la vida familiar que preveu l'article 1.2.10 de l'Ordre de bases reguladores ja esmentada, per tal de donar suport als treballadors i a les treballadores que redueixin la seva jornada de feina o que passin a la situació d'excedència voluntària fent ús dels drets que estableixen els articles 37.5 i 46.3, respectivament, de l'Estatut dels treballadors, com també a les empreses que contractin dones desocupades per substituir les persones treballadores que hagin fet ús del dret de reducció de jornada o del d'excedència voluntària indicats.

Les mesures adreçades a la conciliació de la vida laboral i la familiar que estableix aquesta convocatòria estan cofinançades en un 50% pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE Illes Balears 2007-2013.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. Per altra banda, l'article 3 de l'Ordre de bases abans esmentada estableix que les convocatòries corresponents s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució del conseller o consellera competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'article 15 del mateix Text refós estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa el precepte abans esmentat i un cop emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Primer

Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts adreçats a fomentar la conciliació de la vida laboral i familiar dels treballadors i treballadores per mitjà de l'exercici dels drets a reducció de jornada i a excedència voluntària per a atenció de fills o altres persones dependents en els termes previstos en els articles 37.5 i 46.3, respectivament, de l'Estatut dels treballadors, com també a fomentar la contractació de treballadores per substituir el personal en situació de reducció de jornada o d'excedència.

2. A aquests efectes s'estableixen els Programes següents:

— Programa I: ajuts destinats a donar suport als treballadors i a les treballadores que redueixin entre un vuitè, com a mínim, i la meitat, com a màxim, de la seva jornada de treball amb motiu de la cura directa de menors de qui tinguin la guarda legal, amb edats compreses entre 0 i 8 anys, com també per tenir cura dels altres col·lectius que preveu l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors.

— Programa II: ajuts destinats a donar suport als treballadors i a les treballadores que passin a la situació d'excedència voluntària per atenció de fills o de persones dependents en els termes que preveu l'article 46.3 de l'Estatut dels treballadors.

— Programa III: ajuts a les empreses que contractin dones desocupades per substituir els treballadors i les treballadores que s'hagin acollit a la reducció de jornada prevista en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors o que facin ús del dret d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 del mateix text legal.

Segon

Bases reguladores

Els ajuts concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació.

Tercer

Partides pressupostàries

1. El crèdit total assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és d'un milió dos-cents mil euros (1.200.000 €), distribuïts amb càrrec a les partides que s'indiquen a continuació dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2008, pels imports següents:

— Programes I i II: un milió cent vuitanta mil euros (1.180.000 €) amb càrrec a la partida pressupostària 19201 322A01 48000.00 19112.

— Programa III: vint mil euros (20.000 €) amb càrrec a la partida pressupostària 19201 322A01 47000.00 19112.

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries previstes en el punt anterior.

Quart

Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini per iniciar la reducció de jornada o l'excedència voluntària i/o gaudir-ne ha d'estar comprès entre l'1 d'octubre de 2007 i el 30 de setembre de 2008 (data d'acabament per presentar les sol·licituds establerta en aquesta

convocatòria).

Les contractacions de treballadores per substituir els treballadors o les treballadores que s'hagin acollit a la reducció de jornada o a la situació d'excedència voluntària a què es refereix el Programa III s'han d'haver iniciat en el mateix període indicat.

2. Els treballadors i les treballadores que es beneficiïn dels ajuts que preveuen els programes I i II d'aquesta convocatòria han de tenir el seu domicili a les Illes Balears i prestar els seus serveis en centres de treball que hi estiguin ubicats.

Les empreses que contractin treballadores en substitució de treballadors i treballadores en reducció de jornada o excedència a què es refereix el Programa III han de desenvolupar la seva activitat i tenir el seu centre de treball a les Illes Balears. Igualment hi han de tenir el domicili i prestar serveis en centres de treball que hi estiguin ubicats les dones substituïdes que contractin.

Cinquè

Beneficiaris i requisits

1. Programa I. Es poden beneficiar dels ajuts que preveu el Programa I d'aquesta convocatòria els treballadors i les treballadores sol·licitants que facin ús del dret que els confereix l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors i redueixin la duració de la seva jornada de treball un vuitè, almenys, i fins a un màxim de la meitat, pels motius de:

a) Guarda legal d'una o d'un menor de 0 a 8 anys per naixement, adopció o acolliment, una vegada transcorregut el període de descans maternal, o per tenir a càrrec seu una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no dugui a terme una activitat retribuïda.

b) Atenció directa d'una o d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que, per raons d'edat, d'accident o de malaltia, no es pugui valer per si mateix i no dugui a terme cap activitat retribuïda.

2. Programa II. Es poden beneficiar dels ajuts que preveu el Programa II d'aquesta convocatòria els treballadors i les treballadores sol·licitants que facin ús del dret que els confereix l'article 46.3 de l'Estatut dels treballadors de gaudir d'un període d'excedència voluntària de la duració i motius següents:

a) Fins a un màxim de tres anys per atenció directa de cada fill o filla, tant si és per naturalesa com per adopció o en els supòsits d'acolliment, tant permanent com preadoptiu, encara que siguin provisionals; la durada s'ha de comptar des de la data de naixement o, quan pertoqui, des de la data de la resolució judicial o administrativa.

b) Fins a un màxim de dos anys, excepte si s'ha establert una durada major per negociació col·lectiva, per atenció directa d'un o d'una familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per motius d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i no exerceixi activitat retribuïda.

3. Programa III. Es poden beneficiar dels ajuts que preveu el Programa III d'aquesta convocatòria les empreses sol·licitants que reuneixin els requisits següents:

a) Contractar dones desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació, mitjançant un contracte de treball que cobreixi la jornada reduïda, per substituir els treballadors i les treballadores que s'hagin acollit a les reduccions de jornada a què es refereix el Programa I, o a la jornada dels treballadors i treballadores que s'han acollit a les situacions d'excedència voluntària previstes en el Programa II.

b) Estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social, la qual cosa s'ha d'acreditar en el moment de fer la sol·licitud.

c) Acreditar que l'empresa ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que preveu el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposa el capítol V del mateix Reial decret, com també que ha realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el que estableixen el Reial decret 39/1997 i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

d) Les empreses de més de 50 treballadors han de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor de treballadors discapacitats, llevat que tinguin degudament autoritzades les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener (BOE núm. 22, de 26 de gener), modificat pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer (BOE núm. 45, de 21 de febrer), i l'Ordre de 24 de juliol de 2000 (BOE núm. 190, de 9 d'agost), o que les tingui en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

4. A més, totes les persones sol·licitants dels ajuts que preveuen cada un dels programes a què es refereix aquesta convocatòria han de complir els requisits següents:

a) Estar al corrent, abans de dictar la proposta de resolució, de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en els termes que estableix la normativa sobre subvencions. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació comprovi que la persona sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

b) No estar sotmès a cap de les prohibicions per ser beneficiari o beneficiària dels ajuts establertes en l'article 10 del Text refós de la Llei de subven-

cions.

Sisè

Prohibicions i exclusions

Les subvencions que es concedeixen a l'empara d'aquesta convocatòria han de respectar les prohibicions i les exclusions següents:

a) Els ajuts no es poden compatibilitzar amb el període de descans maternal, però es poden concedir quan hagi acabat.

b) No poden ser objecte de subvenció del Programa III les contractacions que afectin la o el cònjuge, ascendents, descendents i parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de l'empresari o empresària o dels qui exerceixin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també les que es produeixin amb aquests darrers.

Setè

Imports dels ajuts

1. Programa I:

A) Si la reducció de jornada està compresa entre un 12,50% i un 24,99%, es pot accedir a les subvencions següents:

a) Si la persona que fa ús del dret de reducció de jornada és una dona, pot percebre una subvenció de vuitanta euros (80 €) mensuals, fins a un màxim de nou-cents seixanta euros (960 €).

b) En el supòsit que el beneficiari dels ajuts sigui un home, la subvenció és de noranta euros (90 €) mensuals, fins a un màxim de mil vuitanta euros (1.080 €).

B) Si la reducció de jornada està compresa entre un 25% i un 50%, es pot accedir a les subvencions següents:

a) Si la persona que fa ús del dret de reducció de jornada és una dona, pot percebre una subvenció de cent seixanta euros (160 €) mensuals, fins a un màxim de mil nou-cents vint euros (1.920 €).

b) En el supòsit que el beneficiari dels ajuts sigui un home, la subvenció és de cent vuitanta euros (180 €) mensuals, fins a un màxim de dos mil cent seixanta euros (2.160 €).

c) Els treballadors o les treballadores que s'hagin beneficiat d'aquests ajuts en exercicis anteriors, els poden sol·licitar novament en aquesta convocatòria per a la mateixa o per a una altra situació familiar que doni dret a la reducció de jornada segons l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, sempre que la reducció sigui des d'almenys un vuitè fins a la meitat de la jornada. No obstant això, les quantitats percebudes pel mateix concepte en anys anteriors s'han de deduir dels límits màxims abans indicats, de manera que en cap cas no es puguin sobrepassar aquests límits per cada una de les situacions familiars que donen dret a la reducció de jornada d'acord amb el que disposa l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors.

d) Els imports dels ajuts que estableix aquest Programa s'han de reduir en proporció a la jornada de treball pactada o a la jornada feta efectivament, quan es tracti de reduccions efectuades per treballadors o treballadores ocupats a temps parcial.

2. Programa II:

a) Les treballadores sol·licitants que facin ús del dret d'excedència voluntària poden percebre una subvenció de dos mil quatre-cents euros (2.400 €) anuals. Si el període d'excedència és inferior a la durada prevista en l'apartat cinquè, punt 2, d'aquesta convocatòria, l'ajut s'haurà de reduir proporcionalment.

b) En el supòsit que el beneficiari dels ajuts sigui un home, la subvenció és de tres mil euros (3.000 €) anuals, amb la corresponent reducció si el període d'excedència és inferior a la durada prevista en l'apartat cinquè, punt 2, ja esmentat.

c) Els imports dels ajuts que estableix aquest Programa s'han de reduir en proporció a la jornada de treball pactada o a la jornada feta efectivament, quan es tracti d'excedències de treballadors o treballadores ocupats a temps parcial.

3. Programa III. Les empreses que sol·licitin els ajuts que preveu el Programa III d'aquesta convocatòria poden percebre les quanties següents:

A) Empreses que contractin una dona desocupada en substitució d'un treballador o treballadora que faci ús del dret a reducció de jornada previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors:

a) En general, una subvenció equivalent a una reducció del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes corresponents a la treballadora substituïda, sense que pugui sobrepassar el límit de setanta euros (70 €) mensuals, amb un màxim de vuit-cents quaranta euros (840 €), mentre mantinguin el contracte de la treballadora substituïda.

b) Quan la treballadora substituïda estigui en situació d'atur de llarga durada, la subvenció que ha de percebre l'empresa beneficiària ha de ser l'equivalent al 75% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes corresponents a la treballadora substituïda, sense que pugui sobrepassar el límit de cent euros (100 €) mensuals, amb un màxim de mil dos-cents euros (1.200 €), mentre mantingui el contracte de treball. S'ha d'entendre que es dona la condició d'aturada de llarga durada quan la treballadora ha romàs desocupada i inscrita ininterrompudament en l'oficina del servei públic d'ocupació durant un període mínim de dotze mesos. A aquests efectes, s'ha de considerar interrupció haver treballat durant un període acumulat de 90 dies o més al llarg d'un any.

c) Les empreses que hagin estat beneficiàries d'aquests ajuts en exercicis anteriors, els poden tornar a sol·licitar en aquesta convocatòria. No obstant això, les quantitats percebudes pel mateix concepte en anys anteriors s'han de deduir dels límits màxims indicats, de manera que en cap cas no es poden sobrepassar aquests límits.

B) Empreses que contractin una dona desocupada en substitució d'un treballador o treballadora que faci ús del dret d'excedència voluntària previst en l'article 46.3 de l'Estatut dels treballadors:

a) En general, una subvenció equivalent a una reducció del 75% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes corresponents a la treballadora substituïda, sense que pugui sobrepassar el límit de dos-cents quinze euros (215 €) mensuals, amb un màxim de dos mil cinc-cents vuitanta euros (2.580 €), mentre mantinguin el contracte de la treballadora substituïda.

b) Quan la treballadora substituïda sigui aturada de llarga durada, la subvenció que ha de percebre l'empresa beneficiària ha de ser l'equivalent al 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes corresponents a la treballadora substituïda, sense que pugui sobrepassar el límit de dos-cents cinquanta euros (250 €) mensuals, amb un màxim de tres mil euros (3.000 €), mentre mantingui el contracte de treball. La condició d'aturada de llarga durada s'ha d'entendre en els mateixos termes que els indicats en el punt 3.A.b) d'aquest apartat setè.

Vuitè

Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 30 de setembre de 2008.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Gran Via Asima, 2, 9a planta, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, o al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet <<http://treballinformacio.caib.es>>.

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o per qualsevol de les formes previstes en dret, d'acord amb el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha de fer la petició de l'ajut per mitjà de la seva o del seu representant legal amb l'acreditació deguda.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en l'Ordre de bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè, en el termini de deu dies, esmeni l'errada o aportï els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992.

5. Les persones sol·licitants han d'adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits establerts en l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria.

Novè

Documentació

1. Programa I. Els treballadors i les treballadores que sol·licitin les subvencions que preveu el Programa I han d'aportar amb la sol·licitud la documentació següent en original o fotocòpia compulsada:

a) DNI (còpia i original per acarar-la), en què consti la residència en algun municipi de les Illes Balears o, si no hi consta, un certificat d'empadronament, a l'efecte d'acreditar la seva residència en aquesta comunitat autònoma.

b) Declaració responsable, segons el model annex, que s'ha iniciat la reducció de jornada en exercici del dret previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors. La declaració responsable ha d'indicar la data d'inici de la reducció i la d'acabament prevista, com també el percentatge de jornada reduïda i l'horari al qual s'aplica, el tipus de contracte en vigor i la identificació del o de la menor o del o de la familiar de qui es té cura.

c) Llibre de família del treballador o de la treballadora que s'aculli a la reducció de jornada o, si escau, la documentació acreditativa de la relació de parentiu o de guarda legal.

2. Programa II. Els treballadors i les treballadores que sol·licitin les subvencions que preveu el Programa II han d'aportar amb la sol·licitud la documentació següent en original o fotocòpia compulsada:

a) DNI (còpia i original per acarar-la), en què consti la residència en algun municipi de les Illes Balears o, si no hi consta, un certificat d'empadronament, a l'efecte d'acreditar la seva residència en aquesta comunitat autònoma.

b) Declaració responsable, segons el model annex, que s'ha iniciat l'excedència voluntària en exercici del dret previst en l'article 46.3 de l'Estatut dels treballadors. La declaració responsable ha d'indicar la data d'inici de l'excedència i la d'acabament prevista, el tipus de contracte en vigor i la identificació del o de la menor o del o de la familiar de qui es té cura.

c) Llibre de família del treballador o de la treballadora que s'aculli a l'excedència o, si escau, la documentació acreditativa de la relació de parentiu o de guarda legal.

d) Informe de vida laboral del treballador o treballadora emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, per tal de comprovar la baixa en el Règim corresponent de la Seguretat Social amb motiu de l'excedència.

3. Programa III. Les empreses sol·licitants dels ajuts que preveu el Programa III han d'acreditar el compliment dels requisits que estableix l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria amb la documentació següent en original o fotocòpia compulsada:

a) Acreditació de la personalitat jurídica de l'empresa sol·licitant mitjançant una escriptura pública o una acta de constitució, quan pertoqui, juntament amb l'acreditació de la seva inscripció en el registre corresponent.

b) DNI/NIF de l'empresari o empresària, quan sigui una persona física, o CIF, quan sigui una persona jurídica.

c) Acreditació de la representació que té la persona que signa la sol·licitud per actuar davant l'Administració pública i el seu DNI o NIF.

d) Vida laboral dels treballadors o treballadores substituïts.

e) Contracte de treball de la treballadora substituïda en què consti la causa i la durada de la substitució, com també la jornada real (que ha de coincidir amb la reducció feta pel treballador o treballadora substituïts o amb la jornada del treballador o treballadora en excedència, d'acord amb la vida laboral aportada).

f) Certificat de l'oficina del servei públic d'ocupació que acrediti que en el moment de contractar la treballadora substituïda, aquesta última es trobava desocupada i inscrita en demanda d'ocupació. El certificat també ha de fer constar l'antiguitat com a demandant d'ocupació.

g) Declaració jurada de l'empresari o empresària on consti la retribució de la treballadora substituïda i la base reguladora de cotització a l'efecte de calcular la quota per contingències comunes.

h) L'acreditació d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social s'ha de fer mitjançant el corresponent certificat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

i) Respecte del requisit previst en la lletra c) del punt número 3 de l'apartat cinquè, l'empresa sol·licitant ha d'aportar la documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995; el Reial decret 39/1997, i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997. Les entitats que han presentat una sol·licitud de subvenció abans a la Conselleria de Treball i Formació queden exemptes de presentar la documentació exigida per a la prevenció de riscos laborals, si la varen presentar al seu moment per a les mateixes subvencions, tret que, amb posterioritat, s'hagin modificat les condicions inicials.

j) Les empreses de més de 50 treballadors han de presentar, juntament amb la sol·licitud, una declaració de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor dels treballadors discapacitats o de tenir degudament autoritzades les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2 per 100 en favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 o més treballadors (BOE núm. 22, de 26 de gener), modificat pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer (BOE núm. 45, de 21 de febrer), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 24 de juliol de 2000 (BOE núm. 190, de 9 d'agost), o que les tingui en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

4. Juntament amb la sol·licitud, es pot autoritzar la Conselleria de Treball i Formació perquè pugui obtenir els informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social a què es refereixen els punts 2.d) i 3.d) d'aquest apartat novè, com també els certificats de l'oficina del servei públic d'ocupació sobre inscripció com a persones desocupades a què es refereix el punt 3.f) d'aquest mateix apartat. Si no s'aporta l'autorització expressa, la persona sol·licitant haurà de presentar aquesta documentació adjunta a la sol·licitud dels ajuts.

5. A més, els sol·licitants dels ajuts de qualsevol dels programes que estableix la convocatòria han d'aportar la documentació següent:

a) Declaració en què constin les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públic o privat nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap. La persona interessada ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas, mitjançant un escrit presentat a la Direcció General de Treball, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenta noves sol·licituds d'ajuts.

b) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, la qual cosa s'ha de fer segons allò que estableix l'apartat 6 del mateix article.

c) Model TG-002 degudament emplenat.

Desè

Règim de concessió de les subvencions

1. En aplicació de l'article 5.5 de l'Ordre de bases reguladores, la concessió dels ajuts s'ha de fer aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la

seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelació de les sol·licituds en un únic procediment.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, així com es presentin en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Onzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts, les ha de resoldre motivadament la consellera de Treball i Formació, amb la proposta prèvia del director general de Treball i amb l'informe del tècnic o tècnica competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de fer amb les exigències i en la forma prevista en els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992.

Dotzè

Pagament i justificació

1. Respecte dels ajuts previstos en els Programes I i II, es podrà abonar el 100% de la subvenció concedida una vegada que la persona beneficiària acreditada que s'ha iniciat la reducció de jornada o l'excedència voluntària, d'acord amb l'article 37.1.b) del Decret legislatiu 5/2002, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions, en relació amb l'article 25.2.b) del decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressupostos de la comunitat autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 2 de setembre) i atesa la Resolució del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació de 29 de maig de 2008, en la qual s'autoritza el pagament anticipat dels ajuts previstos en aquesta convocatòria. De conformitat amb l'article 25.3.b) del Decret 75/2004 esmentat, i atesa la Resolució del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació també indicada, s'eximeix la persona beneficiària de presentar garantia.

2. Pel que fa als ajuts establerts en el Programa III, de conformitat amb el que disposa l'article 12, paràgraf sisè, de les bases reguladores i atès que l'objecte dels ajuts és la contractació de treballadores en substitució del personal que exerceix els drets a reducció de jornada i d'excedència voluntària, per pagar els ajuts és suficient acreditar que s'ha formalitzat el contracte de treball amb la treballadora desocupada per substituir els treballadors o les treballadores que exerceixen el seu dret de reducció de jornada o d'excedència, per mitjà de la documentació aportada per a la concessió dels ajuts, detallada en l'apartat novè d'aquesta convocatòria, amb la qual es justifica la realització de les accions del Programa III.

A més, es pot requerir l'empresa sol·licitant que aporti alguns dels documents justificatius següents:

a) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social del treballador o de la treballadora substituït.

b) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la treballadora substituïda.

3. El compliment de les accions subvencionables corresponents al Programa I s'ha de justificar per mitjà de l'aportació de la documentació següent:

a) Nòmines dels darrers tres mesos en què va treballar a jornada sense reducció.

b) Nòmines corresponents al període subvencionat, per tal de comprovar que la reducció de jornada s'ha mantingut almenys durant aquest període i que ha comportat la disminució salarial corresponent.

c) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. No obstant, la persona interessada pot autoritzar la Conselleria de Treball i Formació perquè pugui obtenir aquesta documentació.

El termini per aportar aquesta documentació acaba dia 31-1-2009.

4. El compliment de les accions subvencionables corresponents al Programa II, s'ha de justificar per mitjà de l'aportació de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal de comprovar que l'excedència s'ha mantingut almenys durant el període subvencionat. El termini per presentar aquesta documentació acaba dia 31-1-2009, això no obstant, la persona interessada pot autoritzar la Conselleria de Treball i Formació perquè pugui obtenir aquesta documentació.

Tretzè

Obligacions dels beneficiaris

1. Són obligacions dels beneficiaris dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions.

2. Les empreses que s'hagin acollit al Programa III estan obligades a mantenir l'estabilitat en l'ocupació de les treballadores substituïdes almenys durant el termini de la reducció de jornada o de l'excedència voluntària de la

persona substituïda. En cas de baixa de la treballadora substituïda en l'empresa per qualsevol motiu l'hauran de substituir per una altra treballadora en les mateixes condicions que la que causa baixa.

A més, hauran de comunicar a la treballadora substituïda que la contractació ha estat objecte d'un ajut cofinançat per la Conselleria de Treball i Formació i el Fons Social Europeu en els termes que s'indiquen en l'apartat quinze, punt 2, d'aquesta convocatòria i acreditar que ha fet aquesta comunicació.

Catorzè

Cofinançament dels ajuts pel Fons Social Europeu

Els ajuts dels programes que estableix aquesta convocatòria estan cofinançats en un 50% pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu Fons Social Europeu Illes Balears 2007-2013.

Quinzè

Informació i publicitat del cofinançament pel Fons Social Europeu

1. Les accions subvencionades pel Fons Social Europeu han de ser objecte de la informació i publicitat adequada, d'acord amb el que s'estableix en el Reglament (CE) núm. 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen les normes de desenvolupament del Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu i al Fons de Cohesió i Desenvolupament Regional i es deroga el Reglament (CE) núm. 1260/1999 i el Reglament (CE) núm. 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1783/1999 (DOUE L45, de 15 de febrer de 2007).

2. En totes les manifestacions d'informació i publicitat s'ha de fer constar el cofinançament en un 50% per la Conselleria de Treball i Formació i pel Fons Social Europeu amb càrrec al Programa Operatiu FSE Illes Balears 2007-2013, com també la llegenda 'Invertim en el teu futur'. Concretament, les empreses que s'acullin al Programa III han de comunicar a les treballadores substituïdes que la contractació ha estat objecte d'un ajut cofinançat en els termes indicats i acreditar documentalment que s'ha fet aquesta comunicació.

3. D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, l'acceptació de l'ajut cofinançat pel Fons Social Europeu implica que el beneficiari accepta la inclusió en la llista de beneficiaris publicada d'acord amb l'article 7, apartat 2, lletra d) del mateix Reglament.

Setzè

Règim de mínimis

1. Els ajuts a empreses que preveu el Programa III d'aquesta Resolució estan sotmesos al règim de mínimis, en els termes establerts en el Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE als ajuts de mínimis (DOUE L379, de 28 de desembre). Aquesta circumstància s'ha de fer constar expressament en la resolució de concessió de subvencions.

2. A aquests efectes, les empreses han d'aportar també una declaració sobre tots els ajuts de mínimis rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també els sol·licitats pendents de resoldre o, quan pertoqui, una declaració de no haver-ne sol·licitat cap.

3. L'import màxim total d'ajuts públics atorgat en concepte d'ajuts de mínimis que una empresa pot rebre durant un període de tres anys, a partir de la concessió del primer ajut d'aquesta mena, no pot superar els dos-cents mil euros (200.000 €), d'acord amb el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, esmentat.

Dissetè

Concurrència i compatibilitat de subvencions

L'import de les subvencions concedides no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar la persona beneficiària.

Divuitè

Control i seguiment

1. La Conselleria de Treball i Formació pot dur a terme periòdicament controls de seguiment als beneficiaris o beneficiàries dels ajuts i subvencions atorgats de conformitat amb aquesta convocatòria, amb l'objecte de garantir el compliment de les obligacions imposades. Els beneficiaris o beneficiàries han de facilitar, en qualsevol moment i en el termini que es disposi, la documentació que els sigui requerida.

2. A aquests efectes, la Conselleria de Treball i Formació pot fer les comprovacions oportunes per mitjà dels informes de vida laboral emesos per la Tresoreria General de la Seguretat Social, excepte en el supòsit que la persona interessada no l'hagi autoritzada per obtenir-los, cas en què el beneficiari o beneficiària haurà de presentar, abans del dia 30 de juny de cada any, un informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

3. La comprovació de no haver dut a terme la reducció de jornada durant tot el període subvencionat amb la corresponent disminució salarial o de no

haver-ho fet en els percentatges establerts en l'apartat setè d'aquesta convocatòria, pot comportar la iniciació d'un procediment de reintegrament parcial o total de la subvenció. També es pot iniciar el procediment de reintegrament amb la comprovació de no haver gaudit la persona beneficiària l'excedència voluntària durant tot el període subvencionat i amb la constatació de no haver mantingut les empreses la contractació de les treballadores substituïdes almenys durant aquest mateix període.

4. Igualment, la persona beneficiària s'ha de sotmetre a les actuacions de comprovació que ha d'efectuar la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a les de control financer que corresponguin, incloent-hi les de qualsevol òrgan amb competències de control sobre les actuacions cofinançades pel Fons Social Europeu.

Dinovè

La consellera de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vintè

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el conseller de Treball i Formació en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Vint-i-unè

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 4 de juny de 2008

La consellera de Treball i Formació

Margarita Nájera Aranzábal

— O —

CONSELLERIA DE COMERÇ, INDÚSTRIA I ENERGIA

Num. 9795

Resolució de la directora general d'Energia per la qual s'autoritza i s'aprova el projecte d'execució de instal·lació elèctrica a Endesa Distribución Eléctrica, SL. Expt. TR 07/07

Fets

1. El 14 de juny de 2007, Endesa Distribución Eléctrica, SL va presentar a la Conselleria de Comerç, Indústria i Energia una sol·licitud d'autorització (amb núm. de registre d'entrada 13795/2007) per a la instal·lació elèctrica, les característiques principals de la qual s'assenyalen a continuació:

Denominació instal·lació: REFORMA LÍNIA A 66 KV MARRATXÍ-SON MOLINES 1-2

TM: Palma

Descripció: L'actuació consisteix en el desmuntatge de la línia des del suport nº 28 fins a la subestació Son Molines, quedant la resta de la línia fins a la subestació de Marratxí temporalment fora de servei, pendent d'una futura reutilització. El tram de línia a desmuntar es de 1.757 m. i suposarà l'eliminació de quatre creuaments.

2. El cap de la Secció I va examinar la sol·licitud i va emetre un informe favorable dels aspectes següents:

- L'empresa sol·licitant ha adjuntat la documentació prevista en la normativa aplicable.

- L'actuació disposa de permís per part de la Direcció General de Recursos Hídrics, que autoritza, amb les condicions assenyalades, les obres de instal·lació de la línia de referència.

- La documentació aportada ha estat sotmesa a informació pública el 4 d'agost de 2007 i publicat en el BOIB núm. 118, sense que s'hi hagin presentat al·legacions.

- El 22 d'abril de 2008 la Comissió Balear de Medi Ambient acordà informar favorablement aquesta actuació, sempre que es compleixin les condicions establertes a l'acord.

- Aquesta actuació està prevista a la planificació energètica, segons comu-

nicació de l'Operador del Sistema.

Fonaments de dret

1. La Llei 54/1997, de 27 de novembre, del sector elèctric, desenvolupada pel RD 1955/2000, d'1 de desembre.

2. El Decret del Govern de les Illes Balears 99/1997, d'11 de juliol, de tramitació d'instal·lacions elèctriques de la comunitat autònoma de les Illes Balears, modificat pel Decret 36/2003, d'11 d'abril.

3. La Llei 11/2006, de 14 de setembre, d'avaluacions d'impacte ambiental a les Illes Balears.

4. El Decret 11/2007, d'11 de juliol, del president de les Illes Balears, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Conselleria de Comerç, Indústria i Energia

5. L'Ordre de 17 de desembre de 2003, de desconcentració de funcions en els directors generals.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Autoritzar la instal·lació elèctrica que es detalla a continuació:

Títular: Endesa Distribución Eléctrica, S.L.

Instal·lació: REFORMA LÍNIA A 66 KV MARRATXÍ-SON MOLINES 1-2

2. Aprovar el projecte d'execució de la instal·lació de referència redactat per l'enginyer industrial D. Juan C. Ronda, visat pel COEIB amb núm. 110607-1 i data 30-03-2007.

3. El titular està obligat a complir les condicions imposades per la CBMA segons l'acord de 22 d'abril de 2008, que es relacionen:

- Es compliran les prescripcions recollides en l'informe de la Direcció General de Recursos Hídrics de data 14 de febrer de 2008.

- Es compliran les mesures correctores incloses a l'Estudi d'Impacte Ambiental, així com el Pla de Vigilància Ambiental.

4. D'acord amb la disposició addicional, i els apartats 5 i 6 de l'article 26, de la normativa del Decret 96/2005 d'aprovació definitiva de la revisió del Pla director sectorial energètic de les Illes Balears, tota vegada que l'obra autoritzada es realitza en execució de les determinacions de l'esmentat Pla, i atès que està recollida amb el grau de detall suficient per avaluar-ne les característiques fonamentals, seran d'aplicació plena, directa i immediata, i a més a més no serà sotmesa als actes de control preventiu municipal a que es refereix l'article 84.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, per constituir activitats d'interès supramunicipal, i quedarà exempta de la subjecció al règim de llicències, autoritzacions i informes establert a la Llei 8/1995, de 30 de març, d'atribució de competències als consells insulars en matèria d'activitats classificades i parcs aquàtics, reguladora del procediment i de les infraccions i sancions. Per altra banda, les obres autoritzades quedaran subjectes al règim impositiu previst a l'article 29 de la normativa de l'esmentat Decret 96/2005.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució —que no exhaureix la via administrativa— es pot interposar recurs d'alçada davant la consellera de Comerç, Indústria i Energia en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà d'haver-se rebut la notificació, d'acord amb el que preveu la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

La directora general d'Energia

M^a Magdalena Tugores Bautista

Palma, 19 de maig de 2008

— O —

Num. 9991

Resolució de la directora general d'Energia per la qual s'autoritza i s'aprova el projecte d'execució de instal·lació elèctrica a Gas y Electricidad Generación, SAU. Expt. RO 01/07

Fets

1. El 18 de desembre de 2007 Gas y Electricidad Generación, SAU, va presentar a la Conselleria de Comerç, Indústria i Energia una sol·licitud d'autorització (amb núm. de registre d'entrada 56586/2007) per a la instal·lació elèctrica les característiques principals de la qual s'indiquen a continuació:

Denominació instal·lació: INSTAL·LACIÓ DE DUES TURBINES DE GAS DE 25 MW A LA C.E. D'EIVISSA